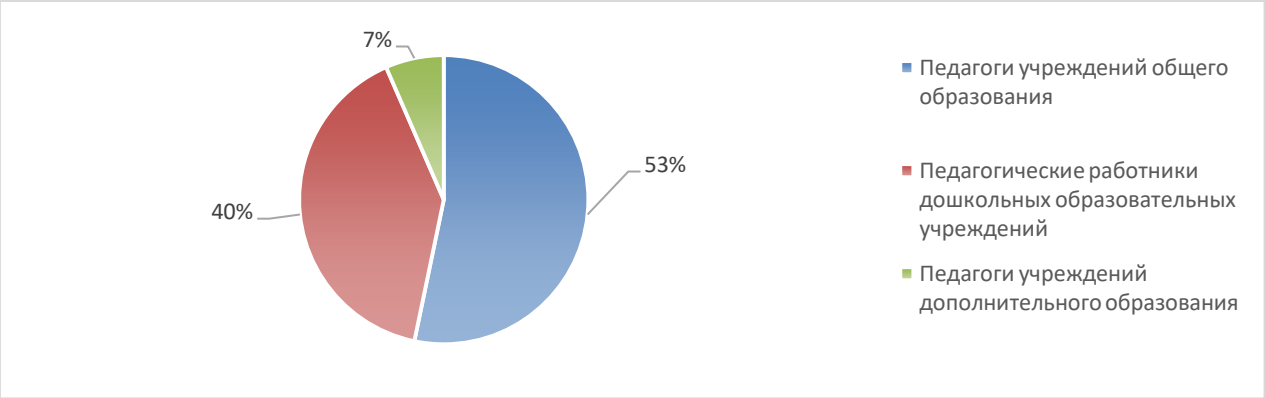
Утвержден
рабочей группой МСОКО по направлению
«Система обеспечения профессионального
развития педагогических работников»
№ 2 от 07.06.2022

Анализ кадрового состава педагогических работников городского округа Ревда (2021-2022 учебный год)

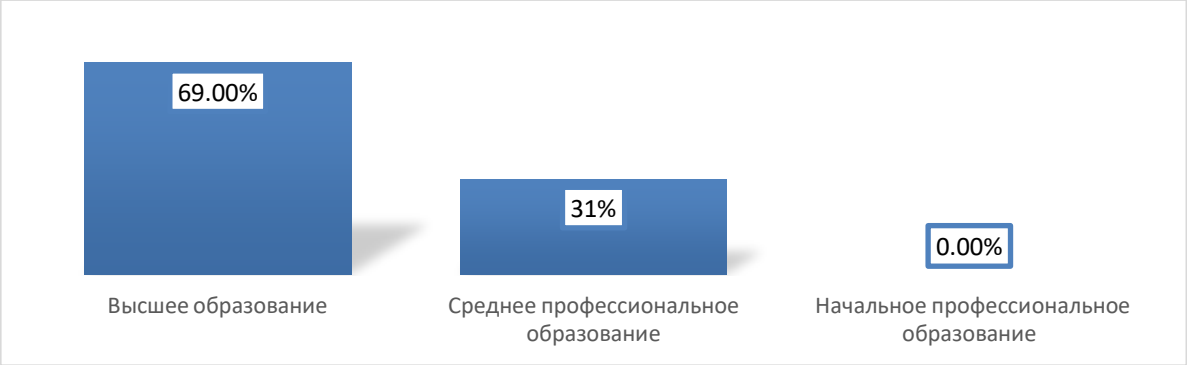
В образовательных учреждениях городского округа Ревда работают 735 педагогических работников: в общеобразовательных учреждениях – 394 педагога (53%), в дошкольных учреждениях – 291 (40%), в учреждениях дополнительного образования – 50 педагогических работников (7%).



По сравнению с прошлым учебным годом на 2% уменьшилась доля работников в общеобразовательных учреждениях, в дошкольных учреждениях данный показатель увеличился на 2%. В учреждениях дополнительного образования данный показатель остался на уровне 2020-2021 учебного года.

Высшее образование имеют 69% педагогических работников городского округа Ревда, среднее профессиональное – 31%. По сравнению с прошлым учебным годом на 1% увеличилась доля работников, имеющих высшее образование. Доля работников со средним профессиональным образованием осталась на прежнем уровне – 31%. Увеличение доли работников с высшим образованием произошло в связи с тем, что педагогические работники, имеющие в 2020-2021 учебном году начальное профессиональное образование, повысили свою квалификацию.

Образование педагогических работников городского округа Ревда



Наибольшее число работников с высшим образованием в общеобразовательных учреждениях – 85%, в учреждениях дополнительного образования – 62%, в дошкольных образовательных учреждениях - 47%. Наблюдается увеличение доли работников с высшим образованием в школах – на 1%, в дошкольных учреждениях – на 2%. В учреждениях дополнительного образования доля работников с высшим образованием уменьшилась на 13%. Можно предположить, что изменение произошло в связи с увольнением работников, имеющих высшее образование.

В 2021-2022 учебном году переподготовку для ведения новой деятельности в общеобразовательных учреждениях прошли 1% педагогов. На данный момент во всех общеобразовательных учреждениях все педагогические работники (100%) имеют образование, соответствующее профилю преподаваемого предмета.

Большая часть педагогических работников, работающих в учреждениях образования городского округа Ревда – стажисты. Доля педагогов, стаж которых 20 и более лет составляет 58%, что на 6% больше по сравнению с прошлым учебным годом. Большая часть педагогических работников старше 35 лет, доля таких работников составляет 79%. По сравнению с 2020-2021 учебным годом данный показатель уменьшился на 2%. Уменьшение доли педагогических работников старше 35 лет наблюдается во всех образовательных учреждениях: школах, детских садах, учреждениях дополнительного образования. Увеличилась на 0,27% доля работников, возраст которых составляет до 35 лет, она составляет 20,27%. В общеобразовательных учреждениях данный показатель составляет 11%, в дошкольных учреждениях – 9%, в учреждениях дополнительного образования – 1%.

Уменьшение доли педагогов до 35 лет наблюдается в учреждениях дополнительного образования (на 7%), в общеобразовательных учреждениях (на 1%). В дошкольных учреждениях данный показатель остался на уровне 2020-2021 учебного года – 21%. Изменение данного показателя объясняется переходом педагогических работников из одной возрастной категории в

другую, увольнением работников.

На 3% увеличилась доля молодых педагогов моложе 25 лет и составляет 9% от общего числа работников системы образования. Данный факт говорит о том, что система образования городского округа Ревда обновляется молодыми кадрами.

В 2021 году в образовательные учреждения городского округа Ревда пришли работать 17 молодых педагогов. Профильный состав специалистов по образовательным учреждениям представлен следующим образом:

Общеобразовательные учреждения			Дошкольные образовательные учреждения	
учитель		педагог-организатор	воспитатель	педагог-психолог
начальные классы	физическая культура			
5	1	1	9	1
Всего: 7 чел.			Всего: 10 чел.	

На основании постановления Правительства Свердловской области от 18.07.2007 № 687-ПП «Об утверждении Положения об условиях и порядке выплаты единовременного пособия на обзаведение хозяйством педагогическим работникам, поступившим на работу в областные государственные образовательные организации или муниципальные образовательные организации, осуществляющие деятельность на территории Свердловской области, а также случаях, в которых лицо, получившее указанное пособие, обязано возвратить полученные денежные средства» все 17 педагогов получили единовременное пособие на обзаведение хозяйством в размере 35000 рублей. В соответствии с Соглашением между Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2021–2023 г.г. молодым специалистам два года выплачивается повышающий коэффициент за первую квалификационную категорию.

За последние три года в образовательные учреждения устроились работать 41 молодой педагог. В течение трех лет уволились 7 педагогов, 2 педагога были переведены в другие муниципальные образовательные учреждения. Таким образом, 78% педагогов, после окончания СПО или ВУЗа, осуществляют свою педагогическую деятельность в одном образовательном учреждении.

Продолжается работа по внедрению модели наставничества в образовательных учреждениях. За каждым молодым педагогом приказом руководителя закреплен наставник, который оказывает помощь молодому

специалисту в его профессиональном становлении. В наставнические программы в роли наставника включены 37% педагогов школ и учреждений дополнительного образования.

Распоряжением управления образования утвержден список муниципальных общеобразовательных организаций, организаций дополнительного образования, являющихся участниками внедрения целевой модели наставничества; утверждены этапы внедрения модели наставничества в муниципальных образовательных организациях городского округа Ревда и целевые показатели развития муниципальных программ наставничества. Во всех образовательных учреждениях назначены сотрудники, отвечающие за организацию программы наставничества (далее – кураторы). На всех сайтах образовательных учреждений представлена вкладка «Наставничество». Приказом руководителя утверждены:

- План реализации целевой модели наставничества;
- Положение о наставничестве;
- Банк наставников;
- Банк наставляемых.

Во всех образовательных учреждениях деятельность педагогов-наставников поощряется как морально, так и материально.

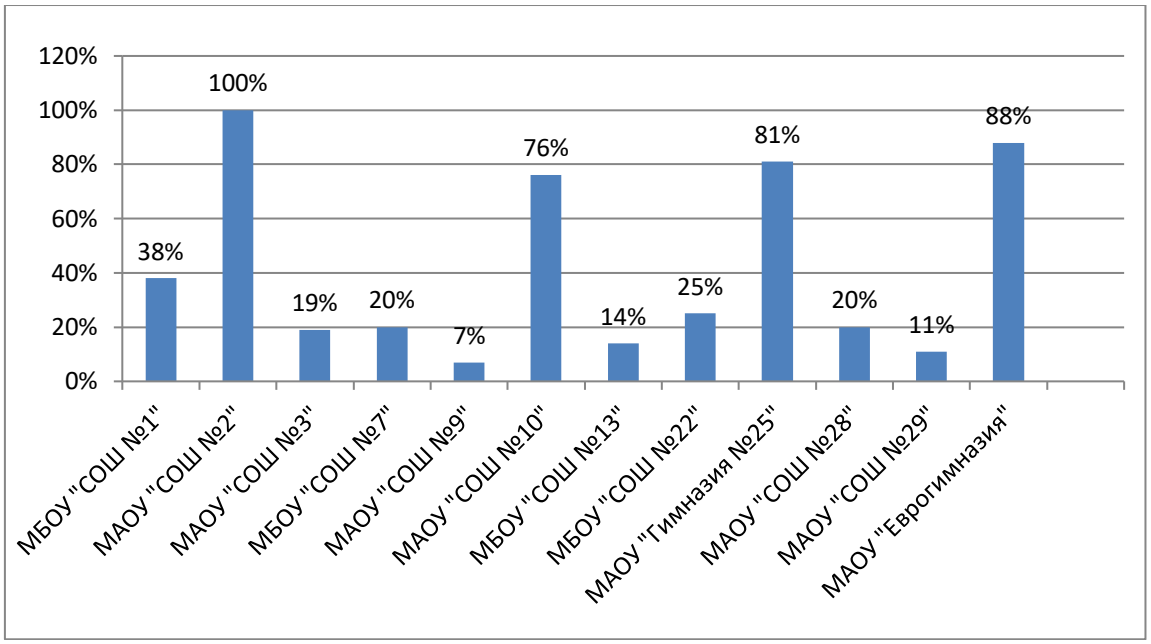
Показатели стимулирования деятельности педагогов-наставников в представлены в локальных документах ОО:

- Положение об оплате труда;
- Положение о наставничестве;
- Положение о порядке и условиях выплат стимулирующего характера.

В 2021 году по результатам областного конкурса «Мастер-наставник» в региональный методический актив включен педагог МАОУ «СОШ №3», являющийся наставником молодому специалисту данной школы. Таким образом, доля молодых педагогов, сопровождаемых методистами, включенными в региональный методический актив, составляет 0,2%. Молодых педагогов – участников Областной Ассоциации молодых педагогов в городском округе Ревда нет.

Во всех общеобразовательных учреждениях разработаны и реализуются индивидуальные маршруты профессионального развития (индивидуальные планы) для педагогов. Индивидуальное сопровождение организовано для 44% педагогов.

Информация об общеобразовательных учреждениях, в которых для педагогов разработаны и реализуются индивидуальные маршруты профессионального развития (индивидуальные планы)

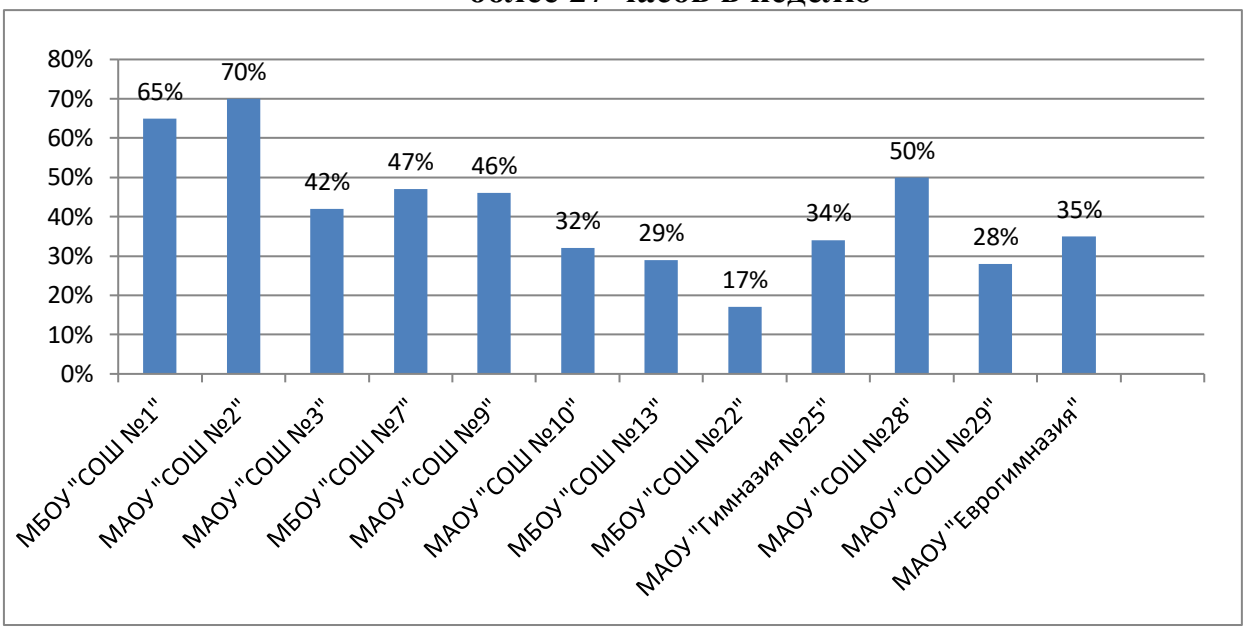


Для всех педагогов индивидуальные планы разработаны только в МАОУ «СОШ №2». В трех учреждениях (МАОУ «СОШ №10», МАОУ «Гимназия №25», МАОУ «Еврогимназия») индивидуальные маршруты разработаны более чем для 75% педагогов.

В 2021-2022 учебном году во всех образовательных учреждениях сформирован резерв управленческих кадров для замещения должностей: «заместитель руководителя» и «руководитель структурного подразделении». В состав вошли 58 педагогов (15%), обладающие большим опытом, готовые внести свой вклад в развитие образования городского округа Ревда.

Остается проблемой большая нагрузка у педагогов. Так по общеобразовательным учреждения загруженность педагогических работников в среднем составляет 1,5 ставки. Во всех школах есть педагоги, которые имеют нагрузку более 27 часов в неделю. Доля их в общей численности педагогических работников городского округа Ревда составляет 44%.

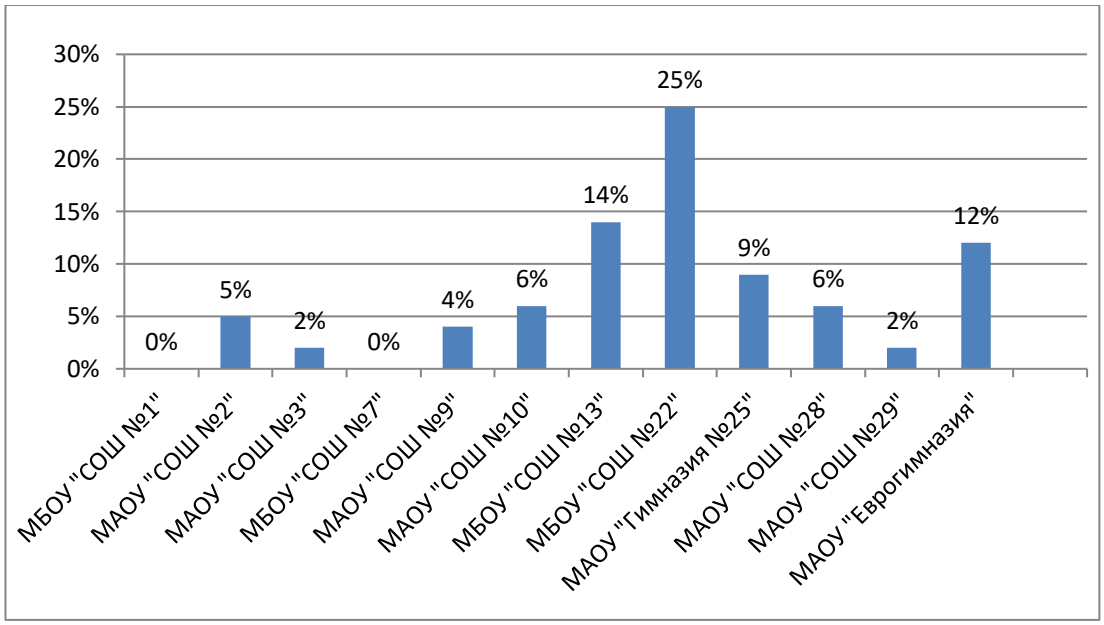
Информация о педагогических работниках общеобразовательных учреждений городского округа Ревда, имеющих нагрузку более 27 часов в неделю



В тройку «лидеров» по загруженности педагогических работников входят учреждения: МАОУ «СОШ №2» (70%), МБОУ «СОШ №1» (65%) и МАОУ «СОШ №28» (50%).

Для обеспечения учебного процесса достаточно часто применяется практика привлечения педагогов из других учреждений, либо внутреннее совмещение основным работником. В 10 общеобразовательных учреждениях в основной школе основные образовательные программы реализуют 22 совместителя, что составляет 5% от общего числа педагогических работников данного типа учреждения.

Информация об общеобразовательных учреждениях городского округа Ревда, в которых основные образовательные программы реализуют педагоги-совместители



Наибольшая доля педагогов-совместителей в учреждениях: МБОУ «СОШ №22» (25%), МБОУ «СОШ №13» (14%), МАОУ «Еврогимназия» (12%). Данный факт можно объяснить тем, что из-за небольшого количества классов в данных учреждениях не предоставляется возможности загрузить учителя-предметника на одну ставку. Кроме этого, МБОУ «СОШ №13» и МБОУ «СОШ №22» сельские школы, отдаленные от городской местности.

На 01.06.2022г. в образовательных учреждениях городского округа Ревда 59,75 вакантных ставок: 35,5 - в общеобразовательных учреждениях, 25,25 - в детских садах, 2 - в учреждениях дополнительного.

Информация о вакантных ставках в образовательных учреждениях городского округа Ревда

ОУ	на 01.06.2021г.	на 01.06.2022г.
школы	34,5 ст.	35,5 ст.
детские сады	25 ст.	22,25 ст.
учреждения дополнительного образования	нет	2 ст.
всего вакансий	59,5	59,75

По сравнению с прошлым годом наблюдается увеличение вакантных ставок в общеобразовательных учреждениях – на 1 ставку, в учреждениях дополнительного образования – на 2 ставки. В дошкольных образовательных учреждениях потребность в кадрах снизилась на 2,75 ставки.

Одним из вариантов решения данной проблемы может стать

заключение договора о целевом обучении с выпускниками общеобразовательных учреждений, переподготовка специалистов с возможностью изменения вида деятельности. На данный момент в высших учебных заведениях получают образование 7 человек, заключивших целевой договор с общеобразовательными учреждениями городского округа Ревда. В 2021-2022 учебном году не было педагогов, трудоустроившихся в образовательные учреждения по окончании обучения на основе договора о целевой подготовке. В текущем году оформлены проекты договоров с ФГБОУ ВО «УрГПУ» с 2-мя выпускниками, которые планируют вернуться в МБОУ «СОШ №13», МАОУ «Гимназия №25».

С целью формирование у учащихся целенаправленной профессионально-педагогической ориентации, устойчивого интереса к педагогической деятельности, содействия в выборе образовательного учреждения для профессионального образования, а далее для осуществления профессиональной деятельности в городском округе Ревда 8 ноября 2021г. открылись два психолого-педагогических класса:

- муниципальный психолого-педагогический класс на базе муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Центр дополнительного образования» для учащихся 9 классов муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Ревда (распоряжение управления образования городского округа Ревда от 14.10.2021 №510 «Об открытии психолого-педагогического класса в городском округе Ревда в 2021 году»);
- муниципальный психолого-педагогический класс на базе муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа №2» для учащихся 10, 11 классов муниципальных общеобразовательных учреждений городского округа Ревда (распоряжение управления образования городского округа Ревда от 12.10.2021 № 504 «Об открытии психолого-педагогического класса в городском округе Ревда»).

С целью создания и обеспечения функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области, создаваемой в целях исполнения мероприятий регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование», заключено соглашение ФГБОУ ВО «УрГПУ». Управлением образования городского округа Ревда подписано Соглашение о взаимодействии по сопровождению непрерывного профессионального развития педагогических и руководящих работников с ГАОУ ДПО СО «ИРО». Предметом соглашения является сотрудничество по сопровождению профессионального развития педагогических и руководящих работников муниципального образования городского округа Ревда, организация их повышения квалификации по дополнительным профессиональным программам, реализуемым ГАОУ ДПО СО «ИРО».

В городском округе Ревда 89% педагогических работников прошли повышение квалификации в 2021-2022 учебном году, из них 92% - педагоги общеобразовательных школ (от общего числа педагогов общеобразовательных учреждений), 76% - педагогические работники учреждений дополнительного образования, 87% - педагоги дошкольных образовательных учреждений.

Показатели по организации повышения квалификации педагогических работников

Направление повышения квалификации	%
доля педагогов, обучившихся по программам из Федерального реестра ДППО от общего числа педагогов, прошедших повышение квалификации	53,4%
доля педагогов, обучившихся по ДПП Академии Минпросвещения «Школа современного учителя» в разрезе учебных предметов, от общего количества педагогических работников	11% математика - 3% география - 1% физика -0,5 % химия – 0,5% история- 1% обществознание - 0,76% русский язык – 2,3% биология – 0,5% литература – 1%
доля педагогов-предметников, прошедших повышение квалификации по вопросам формирования функциональной грамотности	20,4%
доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам оценки качества образования в образовательной организации	34,2%
доля педагогических работников школ с низкими результатами обучения и/или школ, функционирующих в неблагоприятных социальных условиях, прошедших повышение квалификации	52%
доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам выявления, поддержки и развития способностей и талантов у детей и молодежи	20%
доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам совершенствования предметных и методических компетенций учителей в соответствии с преподаваемым предметом от общего числа педагогов, прошедших повышение квалификации	77%
доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам инклюзивного образования и обучения обучающихся с ОВЗ от общего числа педагогов, прошедших повышение квалификации	81,5%
доля педагогических работников, прошедших повышение	3,2%

квалификации по вопросам самоопределения и профессиональной ориентации обучающихся	
доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам организации воспитания обучающихся	32%
доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации по вопросам качества дошкольного образования	87,1%

В целях реализации механизмов управления качеством образования и координации деятельности образовательных организаций, направленной на решение вопросов развития системы образования городского округа Ревда, распоряжением управления образования от 16.07.2021 №336 «Об утверждении основных мероприятий системы образования городского округа Ревда на 2021-2022 учебный год» утверждена Циклограмма образовательных событий в городском округе Ревда, план воспитательных мероприятий.

На основании распоряжения управления образования от 06.09.2021 №423 «Об утверждении состава руководителей муниципальных методических ассоциаций руководящих и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ревда на 2021-2022 учебный год», в целях повышения уровня профессиональной компетентности руководителей и педагогических работников муниципальных образовательных учреждений городского округа Ревда, создания условий для профессионального общения, развития инновационного потенциала муниципальной системы образования городского округа Ревда, утвержден состав руководителей методических ассоциаций руководящих и педагогических работников муниципальных учреждений. Свою деятельность осуществляют: Клуб руководителей ОО, 23 Ассоциации, 6 методических объединений, Проблемная группа учителей ОПК, ОРКиСЭ, ОДНКНР.

Ассоциации:

1. Ассоциация «Школа завучей» заместителей директоров ОО по воспитательной работе;
2. Ассоциация «Школа завучей» заместителей директоров ОО по учебно-воспитательной работе;
3. Ассоциация учителей информатики;
4. Ассоциация учителей математики;
5. Ассоциация учителей физики;
6. Ассоциация учителей химии;
7. Ассоциация учителей биологии, экологии;
8. Ассоциация учителей географии;
9. Ассоциация учителей иностранных языков;
10. Ассоциация учителей русского языка, литературы;
11. Ассоциация учителей социальных наук (история, обществознание, право, экономика);

12. Ассоциация учителей начальных классов;
13. Ассоциация учителей ИЗО, МХК, музыки;
14. Ассоциация учителей технологии;
15. Ассоциация учителей физической культуры;
16. Ассоциация учителей ОБЖ;
17. Ассоциация школьных библиотекарей;
18 Ассоциация руководителей «Лига руководителей структурных подразделений и старших воспитателей дошкольных образовательных организаций;
19. Ассоциация педагогов, работающих с детьми раннего возраста;
20. Ассоциация педагогов, работающих с детьми младшего дошкольного возраста;
21. Ассоциация педагогов, работающих с детьми старшего дошкольного возраста;
22. Ассоциация педагогов-психологов и социальных педагогов;
23. Ассоциация учителей-логопедов и учителей дефектологов.

Методические объединения:

1. Методическое объединение учителей первых классов;
2. Методическое объединение учителей вторых классов;
3.Методическое объединение учителей третьих классов;
4. Методическое объединение учителей четвертых классов;
5. Методическое объединение музыкальных руководителей дошкольных образовательных организаций;
6. Методическое объединение инструкторов по физической культуре дошкольных образовательных организаций.

В городском округе Ревда не выделены в отдельные структуры сообщества молодых педагогов и педагогов-наставников. Но во всех Ассоциациях, методических объединениях в обязательном порядке рассматриваются вопросы сопровождения молодых специалистов и наставников, обобщаются лучшие практики наставничества в образовательных учреждениях. Так, в 2021-2022 учебном году, для педагогов-наставников и молодых специалистов Центром развития образования был проведены:

- вебинар «Реализация эффективной модели наставничества»;
- муниципальные конкурсы (Муниципальный этап областного конкурса «Педагогический дебют», конкурс методических разработок «Методические идеи молодых педагогов», муниципальный этап областного конкурса «Мастер-наставник»);
- методическая выставка «Методическая мастерская современного педагога как «точка развития» инновационного опыта»;
- дайджест «Лучшие инновационные практики воспитания».

В течение всего учебного года молодые педагоги и педагоги-наставники принимали активное участие в образовательных турах и визитах:

- Технология управления качеством образования;

- Инновационные площадки дошкольного образования;
- Инновационные площадки дополнительного образования.

В 2021 году в соответствии с планом мероприятий («дорожной картой») по развитию региональной системы оценки качества образования и региональных механизмов управления качеством образования в Свердловской области в рамках научно-методического сопровождения педагогических работников ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования» проводил диагностику профессиональных компетенций педагогических работников общеобразовательных организаций. Диагностика проводилась в четыре потока. Два потока - весной 2021 года, два – осенью 2021 года.

1 поток: с 13.04.2021г. по 27.04.2021
(учителя учебных предметов: математика, история, обществознание, учителя начальных классов);

2 поток: с 27.04.2021г. по 31.05.2021
(учителя учебных предметов: русский язык, физика, химия, биология);

3 поток: с 23.08.2021г. по 05.09.2021
(учителя учебных предметов: информатика и ИКТ, география, литература, иностранный язык);

4 поток: с 23.08.2021г. по 05.09.2021
(учителя учебных предметов: физическая культура, музыка, ОБЖ, ОРКСЭ, технология, ИЗО, черчение).

Оценка компетенций педагогических работников Свердловской области проводилась с использованием диагностического инструментария, направленного на выявление профессиональных дефицитов у педагогов и для дальнейшего построения индивидуальной траектории совершенствования профессионального мастерства.

Данную диагностику прошли 155 педагогов городского округа Ревда, что составляет 39% от общего количества педагогических работников общеобразовательных учреждений.

В 2021-2022 учебном году Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников при ФОУ ВО «УрГПУ» (далее – Центр) осуществил разработку индивидуальных образовательных маршрутов (далее - ИОМ) для педагогических работников, прошедших данную диагностику профессиональных компетенций по следующим предметам (предметным областям):

- начальное образование;
- математика;
- история;
- обществознание;
- русский язык;
- физика;
- химия.

Педагогам был предложен широкий спектр курсов, микрокурсов, вебинаров, что позволило сделать выбор тем, наиболее важных и проблемных для конкретного учителя, способствовало их профессиональному росту с использованием такого эффективного инструмента, как индивидуальный образовательный маршрут. В состав ИОМ включены программы повышения квалификации педагогических работников и иные образовательные мероприятия, используются интерактивные технологии, технологии дистанционного обучения на электронной образовательной платформе.

Для организации деятельности педагогов по сопровождению индивидуальных образовательных маршрутов, разработанных Центром непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников ФОУ ВО «УрГПУ», был назначен муниципальный тьютор-организатор (распоряжение управления образования городского округа Ревда от 08.09.2021 №428/1 «О назначении тьютора-организатора»).

В 2021-2022 учебном году Центром были разработаны индивидуальные образовательные маршруты для 73 педагогов городского округа Ревда, что составляет 96% от общего числа учителей, прошедших диагностику по данным предметам. 3 педагога (4%) от разработки ИОМ отказались.

Индивидуальные образовательные маршруты были разработаны для учителей по следующим предметам:

- математика;
- история;
- обществознание;
- начальные классы;
- русский язык;
- физика;
- химия.

На данный момент, индивидуальные образовательные маршруты реализуются для 73 педагогических работников городского округа Ревда, что составляет 47% от общего количества педагогических работников, прошедших региональную диагностику профессиональных компетенций, и 19% от общего количества педагогических работников общеобразовательных организаций.

Региональная диагностика профессиональных компетенций педагогических работников в 2021 году

Потоки (предметы)	Количество педагогов, прошедших региональную диагностику (чел/%) от общего количества педагогов ГО Ревда	Количество педагогов, для которых разработаны и реализуются ИОМ на базе ЦНППМ, их доля от общего количества педагогов ГО Ревда	Доля педагогов, для которых разработаны и реализуются ИОМ на базе ЦНППМ от общего количества педагогов, прошедших региональную диагностику
1 поток (13.04.2021 по 27.04.2021)			
математика	10 чел.(2,5%)	10 чел.(2,5%)	10 чел.(100%)
история	4 чел.(1%)	4 чел.(1%)	4чел. (100%)
обществознание	2 чел.(0,5%)	2 чел.(0,5%)	2чел. (100%)
начальные классы	44 чел.(11%)	44 чел.(11%)	44чел. (100%)
Всего:	**60 чел.(15%)**	**60 чел.(15%)**	**60 чел.(100%)**
2 поток (27.04.2021 по 14.05.2021)			
русский язык	10 чел.(2,5%)	9 чел.	9 чел (90%)
физика	3 чел.(0,76%)	3 чел.(0,76%)	3 чел. (100%)
химия	3 чел.(0,76%)	1 чел.(0,25%)	1 чел. (33%)
биология	7 чел.(2,3%)	7 чел.(1,8)	ИОМ не разработан
Всего:	**23 чел.(6%)**	**20 чел.(5%)**	**13 чел. (81%)**
3 поток (23.08.2021 по 15.10.2021)			
информатика и ИКТ	10 чел.(2,5%)	ИОМ не разработан	
география	5 чел.(1,3%)	ИОМ не разработан	
литература	3 чел.(0,76%)	ИОМ не разработан	
иностранный язык	17 чел.(4%)	ИОМ не разработан	
Всего:	**35 чел.(9%)**	**0**	
4 поток (05.09.2021 по 15.10.2021)			
физическая культура	14 чел./4%	ИОМ не разработан	
музыка	7 чел./2,3%	ИОМ не разработан	
ОБЖ	2 чел./0,5%	ИОМ не разработан	
ОРКСЭ	1 чел./0,25%	ИОМ не разработан	
технология	7 чел./2,3%	ИОМ не разработан	
ИЗО	6 чел./1,5%	ИОМ не разработан	
Всего:	**37 чел./9%**	**0**	
Всего по всем потокам:	**155 чел./39%**		

В 2022 году продолжилась региональная диагностика профессиональных компетенций педагогических работников городского округа Ревда. Диагностика профессиональных компетенций проводилась на базе ГАОУ ДПО СО «Институт развития образования», по следующим предметам (предметным областям):

- биология;
- история;
- математика;
- обществознание;
-русский язык;
- физика;
- химия;

- начальные классы.

Региональная диагностика профессиональных компетенций педагогических работников в 2022 году (апрель 2022г.)

Предметы	Количество педагогов, прошедших региональную диагностику (чел/%) от общего числа педагогов ГО Ревда	Количество педагогов, для которых разработаны и реализуются ИОМ на базе ЦНППМ, их доля от общего количества педагогов ГО Ревда
биология	5 чел.(1,3%)	ИОМ не разработан
история	4 чел.(1%)	ИОМ не разработан
математика	6 чел.(1,5%)	ИОМ не разработан
обществознание	4 чел.(1%)	ИОМ не разработан
русский язык	5 чел.(1,3%)	ИОМ не разработан
физика	3 чел.(0,76%)	ИОМ не разработан
химия	2 чел.(0,5%)	ИОМ не разработан
начальные классы	7 чел.(2,3%)	ИОМ не разработан
Всего:	**36 чел.(9%)**	

Региональную диагностику в 2022 году прошли 36 педагогов, что составляет 9% от общего числа педагогических работников. На данный момент индивидуальные образовательные маршруты Центром не разработаны.

В 2020-2021 учебном году педагоги городского округа Ревда приняли участие в федеральном проекте «Оценка предметных и методических компетенций учителей общеобразовательных учреждений», осуществляемого ФГАОУ ДПО «Академия Минпросвещения России».

Цель проекта:

- развитие и совершенствование единой системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров;
- обеспечение адресности, персонификации повышения квалификации на основе диагностики профессиональных компетенций и формирования методических активов.

В рамках данного проекта были выделены два этапа:

1. процедура оценки предметных и методических компетенций учителей по предметам;
2. повышение квалификации по дополнительной профессиональной программе «Школа современного учителя».

Процедура оценки предметных и методических компетенций учителей проводилась по следующим предметам (предметным областям):

- русский язык;
- физика;
- химия;
- биология;
- история;

- математика;
- обществознание;
- литература;
- география.

В данный проект были включены 37 педагогов городского округа Ревда, что составляет 9% от общего числа педагогических работников общеобразовательных учреждений. Все педагоги прошли диагностику весной 2021 года, осенью 2021 года были зачислены на обучение на курс «Школа современного учителя». Итоговое тестирование по завершению данного курса не прошел один педагог (учитель литературы).

Реализация проекта «Школа современного учителя» в 2021 году

Предметы	Количество педагогов, прошедших федеральную диагностику весной 2021 года (чел/%) от общего числа педагогов	Количество педагогов, завершивших обучение по ДППК «Школа современного учителя» декабрь 2021 года от общего числа, прошедших диагностику
математика	10 чел.(2,5%)	10 чел.(100%)
география	4 чел.(1%)	4 чел.(100%)
физика	2 чел.(0,5%)	2 чел.(100%)
химия	2 чел.(0,5%)	2 чел.(100%)
история	4 чел.(1%)	4 чел.(100%)
обществознание	3 чел.(0,76%)	3 чел.(100%)
русский язык	9 чел.(2,3%)	9 чел. (100%)
биология	2 чел.(0,5%)	2 чел.(100%)
литература	1 чел.(1%)	0 чел(0%)
Всего:	**37 чел. (9%)**	**36 чел. (97%)**

В 2021-2022 учебном году продолжилась реализация федерального проекта «Школа современного учителя». Проект реализуется в два потока (1 поток – апрель 2022 года, 2 поток – август-сентябрь 2022 года).
Процедуру оценки предметных и методических компетенций в 1 потоке прошли 19 педагогов, что составляет 5% от общего количества педагогов.

Реализация проекта «Школа современного учителя» в 2022 году

Предметы	Количество педагогов, прошедших федеральную диагностику весной 2022 года (чел/%) от общего числа педагогов	Количество педагогов, завершивших обучение по ДППК «Школа современного учителя» декабрь 2022 года от общего числа, прошедших диагностику
математика	4 чел. (1%)	
география	2 чел. (0,5%)	
обществознание	4 чел. (1%)	
русский язык	2 чел. (0,5%)	
литература	7 чел. (1,8%)	
Всего:	**19 чел. (5%)**	

Во втором потоке федерального проекта «Школа современного учителя» диагностику планируется провести для 24 педагогов, что составляет 6% от общего количества педагогов городского округа Ревда.
Процедура оценки предметных и методических компетенций будет проходить по следующим предметам (предметным областям):
технология – 4 чел.;
информатика – 4 чел.;
английский язык – 5 чел.;
немецкий язык – 1 чел.;
начальные классы -10 чел.

В рамках федерального проекта «Школа современного учителя» осуществлялось формирование кадрового резерва методистов в федеральный методический актив. В 2021- 2022 учебном году 13 педагогов, что составляет 3% от общего числа педагогов городского округа Ревда, прошли процедуру оценки предметных и методических компетенций по следующим предметам:
русский язык – 3 чел.
математика – 3 чел.
физика – 2 чел.
химия – 2 чел.
биология – 3 чел.

Весной 2022 года оценку методических компетенции учителей, претендующих на вхождение в региональный методический актив, прошла одна учитель литературы, что составляет 0,3% от общего числа педагогических работников. Во втором потоке, осенью 2022 года, оценку методических компетенций, претендующих на вхождение в региональный методический актив должны пройти 3 учителя, что составляет 0,8% от общего количества педагогов городского округа Ревда, по следующим предметам:
технология -1 чел;
начальные классы – 2 чел.

В учреждениях образования городского округа Ревда работают 7 Отличников народного образования, 7 Почетных работников общего образования, 79 ветеранов труда Свердловской области, 96 ветеранов труда РФ. За значительные заслуги в сфере образования Почетной грамотой Министерства образования РФ награждены 112 педагога, Почетной грамотой Министерства общего и профессионального образования Свердловской области – 208 работников, Благодарственным письмом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области – 10 педагогических работников, Почетной грамотой Законодательного Собрания Свердловской области – 30 педагогов, Почетной грамотой Губернатора Свердловской области – 4 педагога, Почетной грамотой Правительства Свердловской области – 1 педагог.

В 2020-2021 учебном году санаторно-курортное лечение в профилактории ГАУ СО санаторий-профилакторий «Юбилейный» прошли 2 педагогических

работника, что составляет 0,5% от общего числа педагогов городского округа Ревда (МАОУ «СОШ №3», МБОУ «СОШ №7»).

Адресные рекомендации на 2022-2023 учебный год образовательным организациям

Администрациям образовательных учреждений продолжить:

1. разработку индивидуальных планов развития педагогических работников;
2. внедрение модели наставничества.

Адресные рекомендации на 2022-2023 учебный год Управлению образования, МКУ «Центр развития образования»

1. Оказывать методическую поддержку по разработке индивидуальных планов развития педагогов.
2. Разработать нормативную базу для создания муниципального банка педагогов-наставников.