Приложение 2
к Распоряжению
от 30.09.2020г. №369/1

Дорожная карта по развитию системы методической работы в городском округе Ревда на 2020-2022 годы.

Дорожная карта составлена в соответствии с планом мероприятий по развитию системы методической работы в Свердловской области утвержденным приказом Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 02.07.2020 №537-Д.

№ п/п	Содержание деятельности	Срок исполнения	Ответственный исполнитель
Определение целей			
1	Разработка и утверждение Комплекса мер направленного на развитие системы методической работы в образовательном пространстве городского округа Ревда.	2020	МКУ «ЦРО»
2	Разработка и утверждение Положения о системе методической работы в городском округе Ревда.	2020	МКУ «ЦРО»
3	Разработка и утверждение плана мероприятий (дорожной карты) по развитию муниципальной системы методической работы.	2020	МКУ «ЦРО»
4	Разработка и утверждение Программы мониторинга методической работы.	2020	МКУ «ЦРО»
5	Разработка планов реализации предметных Концепций (на 2020-2024годы).	2020-2022	МКУ «ЦРО»
6	Разработка и утверждение целевой модели наставничества.	2020	МКУ «ЦРО»
7	Утверждение «Дорожной карты» по реализации целевой модели наставничества на каждый год.	Ежегодно	МКУ «ЦРО»
Определение показателей, методов сбора информации.			
8	Наличие муниципальных предметных ассоциаций (планов работы, методических разработок).	Ежегодно	МКУ «ЦРО»
9	Наличие междисциплинарных методических объединений (по функциональной грамотности и креативному мышлению).	2020	МКУ «ЦРО»

10	Наличие разнообразных форм наставничества. Обобщение опыта.	Ежегодно	МКУ «ЦРО»
11	Программы методической работы в образовательных организациях.	2020-2022	МКУ «ЦРО»
12	Наличие профессиональных объединений педагогов на уровне образовательной организации.	Ежегодно	МКУ «ЦРО»
13	Проведение открытых уроков в предметных ассоциациях (в том числе дистанционных).	Ежегодно	МКУ «ЦРО»
14	Участие образовательной организации в региональных и межрегиональных семинарах и конференциях.	Ежегодно	МКУ «ЦРО»
15	Участие образовательной программы в педагогических чтениях федерального, регионального и муниципального уровней.	Ежегодно	МКУ «ЦРО»
16	Результативное участие в муниципальной методической выставке.	Ежегодно	МКУ «ЦРО»
17	Активное участие в муниципальном мегапроекте «Суббота ревдинского школьника».	2020-2022	МКУ «ЦРО»
18	Защита программ воспитания, программ развития образовательных организаций.	2020-2022	МКУ «ЦРО»
19	Участие в Форуме площадок инновационных практик и ресурсных центров.	20202022	МКУ «ЦРО»
20	Наличие системы аналитической деятельности в образовательной организации.	2020-2022	МКУ «ЦРО»
21	Наличие Программы повышения мастерства педагогического коллектива в образовательной организации.	2020-2022	МКУ «ЦРО»
22	Наличие индивидуальных программ повышения профессионального роста учителя.	2020-2022	МКУ «ЦРО»
23	Наличие инновационных форм повышения профессионального мастерства.	2020-2022	МКУ «ЦРО»
Осуществление мониторинга			

24	Мониторинг осуществляется по следующим показателям: -соответствие организации методической работы, специфике образовательной организации; -наличие системы наставничества в образовательной организации и в муниципалитете; -взаимодействие школьных методических объединений с муниципальными профессиональными сообществами; -система аналитической деятельности на уровне ОО и муниципалитета; -мониторинг показателей системы методической работы в городском округе Ревда.	Ежегодно	МКУ «ЦРО»
Подготовка адресных рекомендаций			
25	Усовершенствование методической работы по наставничеству и формам методической поддержки.	Ежегодно	МКУ «ЦРО»
26	Муниципальным предметным ассоциациям: - по организации сетевых форм взаимодействия педагогов на муниципальном уровне, по выходу на других сетевых партнеров.	Ежегодно	МКУ «ЦРО»
27	Центр развития образования: -организация трансляции эффективного педагогического опыта и использованию успешных практик методической работы.	2020-2022	МКУ «ЦРО»
Принятие управленческих решений			
28	Проведение мероприятий, направленных на повышение качества методического сопровождения педагогов и образовательных организаций.	2020-2022	МКУ «ЦРО»
29	Создание сетевого взаимодействия педагогов и управленцев через межшкольные тематический семинары и межпредметные сообщества.	2020-2022	МКУ «ЦРО»

30	Развитие системы наставничества, распространение эффективных и инновационных форм деятельности.	2020-2022	МКУ «ЦРО»
31	Организация методической помощи педагогам образовательных организаций.	2020-2022	МКУ «ЦРО»
32	Организация методической работы с педагогами и образовательными организациями на основе результатов оценочных процедур.	2020-2022	МКУ «ЦРО»
33	Принятие управленческих решений по результатам проведенного анализа, реализованных дел.	Ежегодно	МКУ «ЦРО»
Анализ эффективности принятых мер по следующим результатам			
34	Реализация модели методической поддержки образовательных организаций и педагогов.	Ежегодно	МКУ «ЦРО»
35	Повышение профессионального мастерства педагогов с целью повышения качества обученности учащихся через стимулирование инновационной деятельности и достижение высоких результатов.	Ежегодно	МКУ «ЦРО»
36	Создание банка данных успешных образовательных практик с целью распространения передового педагогического опыта.	Ежегодно	МКУ «ЦРО»
37	Создание системы диагностики профессиональных затруднений, обеспечивающей оказание адресной методической помощи.	Ежегодно	МКУ «ЦРО»
38	Создание сети опорных школ по различным направлениям образовательной деятельности.	Ежегодно	МКУ «ЦРО»
39	Повышение уровня удовлетворенности родительской общественности и обучающихся качеством предоставления образовательных услуг.	Ежегодно	МКУ «ЦРО»