СОГЛАШЕНИЕ
о создании региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области

г. Екатеринбург « 15 » сентября 2021 года

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области в лице Министра образования и молодежной политики Свердловской области Биктуганова Юрия Ивановича, действующего на основании положения о Министерстве образования и молодежной политики Свердловской области, утвержденного постановлением Правительства Свердловской области от 21.02.2019 № 91-ПП «О Министерстве образования и молодежной политики Свердловской области», с одной стороны, федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный педагогический университет», интересы которого представляет структурное подразделение Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников по модели «стандарт» (далее – ЦНППМ) в лице ректора Минюровой Светланы Алигарьевны, действующего основании Устава, с другой стороны, и администрация городского округа Ревда в лице главы Тейшевой Ирины Анатольевны, действующего на основании Устава, с другой стороны, именуемые по отдельности «Сторона», а вместе – «Стороны», в целях реализации мероприятий федерального и регионального проектов «Современная школа» национального проекта «Образование» заключили настоящее соглашение о нижеследующем:

1. Предмет Соглашения

1.1. Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие и сотрудничество сторон по вопросам создания и обеспечения функционирования региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров Свердловской области (далее – РСНМС), создаваемой в целях исполнения мероприятий регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование».

1.2. В рамках настоящего Соглашения Стороны осуществляют взаимодействие для решения следующих задач создания и обеспечения функционирования РСНМС:

1) выстраивание региональной системы профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров, а также тьюторское сопровождение их индивидуальных образовательных маршрутов, построенных на основе диагностики профессиональных дефицитов;

2) развитие сетевого взаимодействия между субъектами научно-методической деятельности для создания единой информационно-методической среды, способствующей профессиональному росту педагогических работников и управленческих кадров, разработке, апробации и внедрению инновационных

моделей повышения квалификации на основе объединения и совместного использования ресурсов;

3) разработка различных форм поддержки и сопровождения учителей;

4) создание условий для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами навыками использования современных технологий обучения, в том числе цифровых, проектных форм работы с обучающимися, вовлечения педагогических работников в исследовательскую деятельность и внедрения ее в образовательный процесс;

5) создание единой системы выявления, обобщения, продвижения и внедрения подтвердивших эффективность педагогических и управленческих практик;

6) стимулирование разработки, апробации и внедрения инновационных форм методической работы, деятельности профессиональных сообществ, ассоциаций и методических объединений, направленных на освоение современных профессиональных компетенций.

2. Взаимодействие сторон

2.1. Предметом взаимодействия субъектов РСНМС является:

1) разработка программ дополнительного профессионального образования для включения в федеральный реестр дополнительных профессиональных программ (далее – ФРДПП);

2) создание проектных методических команд для овладения педагогическими работниками и управленческими кадрами образовательных организаций Свердловской области профессиональными (педагогическими) компетенциями;

3) реализация сетевых программ дополнительного профессионального образования;

4) реализация сетевых инновационных проектов;

5) разработка, освоение и внедрение нового содержания образования и технологий обучения;

6) взаимодействие методических объединений (предметных, межпредметных и метапредметных), профессиональных ассоциаций, сообществ педагогических работников и управленческих кадров различных уровней.

2.2. Основные каналы взаимодействия субъектов РСНМС:

1) цифровая экосистема дополнительного профессионального образования;

2) общедоступные коммуникации (совещания, образовательные мероприятия и другие коммуникации);

3) онлайн-каналы (вебинары, размещение информации на тематических порталах и другие онлайн-каналы);

4) прямые связи, включая заключение соглашений со взаимными обязательствами.

3. Обязанности сторон

3.1. Министерство образования и молодежной политики Свердловской области:

обеспечивает организационные условия для достижения показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование»;

координирует взаимодействие субъектов РСНМС по совместной реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение педагогических работников и управленческих кадров;

организовывает разработку и утверждает паспорт региональной системы научно-методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров и направляет на согласование Федеральному оператору по реализации национального проекта «Образование» (далее – Федеральный оператор) в сроки, определяемые Федеральным оператором.

3.2. ЦНППМ:

обеспечивает формирование системы методического и содержательного сопровождения освоения программ дополнительного профессионального образования с использованием индивидуальных образовательных маршрутов педагогических работников, сформированных на основе выявленных дефицитов профессиональных компетенций, в том числе с применением сетевых форм реализации программ;

разрабатывает различные формы поддержки и сопровождения педагогических работников;

обеспечивает тьюторское сопровождение реализации программ повышения квалификации педагогических работников и управленческих кадров с учетом программ дополнительного профессионального образования (в том числе из ФРДПП);

обеспечивает обучение и сопровождение работников муниципальных методических служб, в том числе муниципальных тьюторов в рамках трехстороннего соглашения по созданию и обеспечению функционирования РСНМС;

обеспечивает проведение стажировок педагогических работников и управленческих кадров, в том числе с использованием инфраструктуры, созданной в рамках национального проекта «Образование»;

осуществляет отбор стажировочных (менторских) площадок на базе образовательных организаций, имеющих успешный педагогический и управленческий опыт, для обеспечения доступных условий профессионального развития и непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников и управленческих кадров;

обеспечивает обучение работников муниципальных методических служб (муниципальных тьюторов).

3.3. Администрация городского округа Ревда обеспечивает организацию деятельности муниципальных методических служб, муниципальных

методических объединений, методических советов муниципальных общеобразовательных организаций в части:

обеспечения фасилитации переноса приобретенных в ходе освоения индивидуальных образовательных маршрутов компетенций в реальную педагогическую практику (в формате стажировок, мастер-классов, организации обмена опытом, посещения учебных занятий педагогических работников);

изучения запросов педагогических работников на развитие профессионального мастерства и оказание практической помощи педагогическим работникам;

обеспечения обучения своих специалистов по тьюторскому сопровождению педагогических работников в том числе на базе ЦНППМ;

осуществления методической поддержки педагогических работников по наиболее актуальным вопросам обучения и воспитания, устранению профессиональных дефицитов;

создания среды для мотивации педагогических работников к непрерывному совершенствованию и саморазвитию.

3.4. Стороны обеспечивают достижение показателей регионального проекта «Современная школа» национального проекта «Образование» в части обеспечения возможности профессионального развития и обучения на протяжении всей профессиональной деятельности для педагогических работников и управленческих кадров по следующим показателям:

1) доля педагогических работников и управленческих кадров, прошедших диагностику профессиональных дефицитов в ЦНППМ;

2) доля педагогических работников и управленческих кадров, для которых в ЦНППМ разработаны индивидуальные образовательные маршруты на основе результатов диагностики профессиональных дефицитов;

3) доля управленческих команд образовательных организаций, повысивших свою квалификацию по вопросам эффективности управления качеством образования;

4) доля педагогических работников в возрасте до 35 лет, участвующих в различных формах поддержки и сопровождения в первые 3 года работы.

4. Заключительные положения

4.1. Настоящее Соглашение вступает в силу с даты его подписания лицами, имеющими право действовать от имени каждой из Сторон, и действует до полного исполнения Сторонами своих обязательств по настоящему Соглашению – до 31.12.2024.

4.2. Изменение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон и оформляется в виде дополнительного соглашения к настоящему Соглашению, которое является его неотъемлемой частью.

4.3. Расторжение настоящего Соглашения осуществляется по соглашению Сторон.

4.4. Настоящее Соглашение не налагает на подписавшие его Стороны финансовых обязательств. Деятельность Сторон в рамках настоящего Соглашения осуществляется без взаимных денежных расчетов, передачи имущества, иных объектов гражданских прав.

4.5. Настоящее Соглашение заключено Сторонами в форме бумажного документа в трех экземплярах, по одному экземпляру для каждой из Сторон.

5. Юридические адреса Сторон

Министерство образования и молодежной политики Свердловской области	федеральное государственное бюджетное образовательное учреждение высшего образования «Уральский государственный педагогический университет»	Администрация городского округа Ревда
Место нахождения:	Место нахождения:	Место нахождения:
620075, г. Екатеринбург, ул. Малышева, д. 33, тел. (343) 312-00-04 ИНН 6661077317	620017, Екатеринбург, пр. Космонавтов, д. 26, тел.(343) 336-16-06 ИНН 6663009200	623280, г. Ревда, ул. Цветников, д.21, тел. (343-97) 3-07-34 ИНН 6627005908

6. Подписи Сторон

Министр	Ректор	Глава
_____/ (подпись) Ф.И.О. М.П.	_____/ (подпись) (Ф.И.О.) М.П.	_____/Тейшева И.А. М.П